



**Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.**

## **INCONTRO CON LA RESPONSABILE RISORSE UMANE SU RAZIONALIZZAZIONE DATACENTER COG E REPERIBILITÀ**

Lunedì 14 marzo tutte le OO.SS. rappresentate nei vari poli del Consorzio Operativo sono state convocate per un incontro con la responsabile delle Risorse Umane al quale era presente anche il responsabile d'area Giuseppe Alibrandi.

I punti all'ordine del giorno erano i seguenti :

- Razionalizzazione datacenter COG
- Reperibilità settimanale

### **RAZIONALIZZAZIONE DATACENTER COG**

Le risorse interessate saranno 35 e per tutte sarà previsto un colloquio personale per trovare le migliori soluzioni in ambito professionale, non ci sarà mobilità territoriale se non espressamente richiesta.

Il fornitore esterno è stato individuato in Bassilichi e fornirà il servizio dai poli di Siena e Firenze.

Il personale impegnato dal nuovo fornitore sarà affiancato dai colleghi Consorzio di Siena e Firenze fino a completa autonomia e a regime il nuovo servizio sarà fornito unicamente da Siena e coordinato da 5 risorse del consorzio.

Le Risorse Umane hanno già attuato i colloqui con le risorse effettuate. Monitoreremo la situazione per dare ai colleghi interessati la massima attenzione.

### **REPERIBILTA' SETTIMANALE**

L'azienda ha fornito i dati del primo mese che sono così riassunti :

Collegi che si sono resi disponibili volontariamente 74 colleghi.

**Divisione per servizio:**

Architettura Tecnica 22

Erogazione Applicativa 14  
Gestione Infrastrutture Hw e Sw 26  
Monitoraggio e Capacity 3  
Sicurezza IT 9

**Divisione per poli:**

Siena 38  
Firenze 16  
Lecce 3  
Mantova 3  
Milano 2  
Padova 12

A fronte dell'esposizione dei dati che di per sé non danno nessun valore aggiunto al processo è stato portato all'attenzione della direzione che non tutti i Poli e non tutti i capi Servizio si sono attenuti a quanto si era concordato nell'incontro precedente.

Dalle informazioni raccolte abbiamo fatto presente che la durata della reperibilità che era stata prevista in settimanale è stata "manipolata" dai capi servizio dando facoltà ai colleghi di gestire le turnazioni sulla base di esigenze personali. Questo cambiamento è sicuramente un miglioramento nel rispetto dei singoli ma dovrà trovare eguale applicazione in tutti i poli.

Resta ferma la possibilità da parte del Capo Servizio di autorizzare eventuali cambi di turno per necessità dei singoli.

Come già definito la scorsa volta la prestazione straordinaria sarà remunerata secondo quanto previsto dall'ART.40 del CCNL.

Al termine dell'incontro è stato inoltre ribadito che l'azienda deve garantire durante la reperibilità la presenza di personale qualificato e che dovrà essere messo nelle condizioni tecnologiche di poter svolgere gli interventi da remoto.

Padova 18 marzo 2016

**Le Rappresentanze Sindacali FABI**  
PADOVA,SIENA,FIRENZE,MANTOVA,LECCE,MILANO